



GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024

Ausbildungsmesse ist „ein absoluter Renner“

123 Betriebe präsentieren sich am Freitag zwischen 16 und 20 Uhr im Stadtgarten

Bereits zum 26. Mal findet in Schwäbisch Gmünd die Ausbildungs- und Studienmesse statt, bei der sich Jugendliche und ihre Eltern über die Ausbildungsmöglichkeiten und Chancen in der Region rund um Schwäbisch Gmünd informieren können. 123 Betriebe und Institutionen aus Industrie, Handel und Dienstleistung präsentieren sich am Freitag, 8. März, im Congress-Centrum Stadtgarten. 48 Aussteller kommen aus Schwäbisch Gmünd, 61 aus den umliegenden Gemeinden. Von 16 bis 20 Uhr können alle Interessierten die Betriebe und ihre Ansprechpartner kennenlernen und sich auf Augenhöhe mit Personalverantwortlichen, Ausbildungsleitern und Auszubildenden unterhalten. Die offizielle Eröffnung findet um 15.30 Uhr statt.

Aus Sicht der regionalen Wirtschaft hat sich das Bewerbungsforum im Congress-Centrum Stadtgarten bewährt: Markus Hofmann, stellvertretender Leiter der Wirtschaftsförderung der Stadt Schwäbisch Gmünd, spricht von einem „Format, das ein absoluter Renner ist“ und das enorm wichtig für den Wirtschaftsstandort Gmünd sei. Gerade in einer Zeit, in der der Ausbildungsmarkt „nicht ganz einfach“ sei, sei der persönliche Kontakt, den eine solche Ausstellung biete, essenziell, so Hofmann.

„Wir brauchen die Jugendlichen“, betont Claudia Prusik, die Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Aalen. Denn über 22 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Region seien 55 Jahre und älter. Der Nachwuchs werde also dringend gebraucht. Prusik rät den Jugendlichen, die am Freitag durch den Stadtgarten schlendern und sich über Ausbildungschancen informieren, sich auch abseits der „Top Ten“-Betriebe zu orientieren. Die Besucherinnen und Besucher

sollten sich viel eher von der Frage leiten lassen: „Was ist für mich interessant?“ Es sei auch nicht richtig, Ausbildung und Studium gegeneinander auszuspielen, bemerkt die Chefin der Aalener Arbeitsagentur. „Jeder Weg, egal ob Ausbildung oder Studium, lässt Abzweigungen zu.“ Auch wer jetzt eine Ausbildung beginne, könne zu einem späteren Zeitpunkt sein Wissen und seine Kenntnisse in einem Studium vertiefen.

Für Andreas Nebert, den Ausbildungsleiter von Robert Bosch Automotive Steering, geht es unter anderem darum, die Jugendlichen dafür zu sensibilisieren, dass sie sich bereits ein Jahr vorher für den Ausbildungsbeginn im Jahr 2025 bewerben müssen. Im laufenden Jahr wird Robert Bosch AS etwa 50 Ausbildungs- und Studienplätze anbieten. Was einen guten Auszubildenden oder eine gute Auszubildende ausmacht: Das sind laut Andreas Nebert eine eigene Meinung, Selbstständigkeit und die Fähigkeit, sich schnell in verschiedene Themen einzuarbeiten. Dietmar Weiß, Regionalgeschäftsführer der BARMER in Schwäbisch Gmünd, ergänzt dieses Profil noch durch Fähigkeiten wie Eigenver-

antwortung und Loyalität. Auch Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit den Kunden seien wichtige Kriterien, betont Manuela Trinkhaus, Ausbildungsleiterin der Kreissparkasse Ostalb.

Erfahrungsgemäß unterhalten sich die Eltern bevorzugt mit dem Ausbildungsleitern, während die Jugendlichen an den Messeständen das Gespräch mit den Azubis suchen. Für viele Jugendliche und ihre Eltern mag es durchaus eine Überraschung sein, dass viele Ausbildungsberufe nicht mehr den althergebrachten Klischees entsprechen. Zahlreiche Ausbildungsordnungen wurden in den letzten Jahren reformiert; die drei D's Digitalisierung, Dekarbonisierung und Demographie haben in den meisten Ausbildungsplänen Einzug gehalten. Deswegen biete die Ausbildungs- und Studienmesse auch die Gelegenheit, Vorurteile über Berufsbilder aufzubrechen, sagt Arbeitsagentur-Chefin Prusik. Der Eintritt zur Ausbildungs- und Studienmesse im Stadtgarten ist frei. Die Besucherinnen und Besucher können neben den Gesprächen auch kostenlose Bewerbungsfotos von Foto Hostrup anfertigen lassen.



Sie freuen sich auf die Ausbildungs- und Studienmesse, von links: Claudia Prusik, Arbeitsagentur Aalen; Franziska Grimm, Stadt Schwäbisch Gmünd; Dietmar Weiß, BARMER; Pauline Winkler, Organisationsleiterin der Messe; Heike Kümmerle und Andreas Nebert, beide Bosch AS; Manuela Trinkhaus, KSK Ostalb; Elif Cildir, Markus Hofmann, beide Stadt Schwäbisch Gmünd. Foto: fg

Unser Job hat Millionen guter Gründe

Dein Einstieg in die Berufswelt bei der BARMER



Die BARMER legt großen Wert auf persönliche Betreuung durch die Ausbilderinnen und Ausbilder. Foto: BARMER

Genug von Schule und Studium? Wie wäre es dann mit einer Ausbildung bei der BARMER? Unsere Ausbildungsberufe geben dir mehr als nur einen Grund, morgens motiviert aufzustehen. Denn: Unser Job hat Millionen gute Gründe! Mit über 16.000 Kolleginnen und Kollegen sowie mehr als 520 Auszubildenden gehören wir zu einer der größten Krankenkassen Deutschlands. Wir stehen füreinander ein, über Standorte, Fachrichtungen und Karrierelevel hinweg. Wir arbeiten miteinander, denn nur gemeinsam können wir Gesundheit weiterdenken. Das bedeutet: wir helfen Menschen, gesünder zu leben und bei Krankheit die bestmögliche Versorgung zu erhalten. Wir erkennen früh gesellschaftliche Trends und machen den medizinischen Fortschritt allen zugänglich. Du hast die Wahl: Welche Ausbildung passt zu dir?

Kaufleute im Gesundheitswesen (m/w/d)

Während deiner Ausbildung lernst du in einem abwechslungs-

reichen Mix aus Theorie und Praxis alles über die kaufmännischen Abläufe bei der BARMER. Im Kundenkontakt berätst du unsere Versicherten zu verschiedenen Gesundheitsthemen und stehst ihnen auch in schwierigen Situationen zur Seite. In der Ausbildung absolvierst du außerdem ein Praktikum bei einem unserer Kooperationspartner (wie Kliniken, Apotheken, Pflege- oder Reha-Einrichtungen).

Fachinformatik der Fachrichtung Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Was hat Informatik mit Krankenkasse zu tun? Wir sagen: viel! Die BARMER IT hat rund 400 Mitarbeitende, die die Arbeitsabläufe sicherstellen und die Kundendaten verwalten. Du erfährst, wie Software-Anwendungen entstehen, wie bestehende Software angepasst oder verbessert wird, erlernst Programmier- und Entwicklungstechniken und die Entwicklung benutzerfreundlicher Bedienoberflächen (etwa für Apps und Web-Anwendungen).

Wir legen großen Wert auf eine persönliche Betreuung durch

deine Ausbilder und bereiten dich in mehreren Seminarwochen intensiv auf die Prüfungen vor.

Eine gute Vernetzung zwischen den Azubis ist für uns besonders wichtig. Wir bieten flexible Arbeitszeiten; deine Leistungen werden mit einem attraktiven Ausbildungsgehalt vergütet. Beste Entwicklungschancen sind für uns selbstverständlich. Dazu gehören für dich sowohl Perspektivwechsel durch verschiedene interne Praktika während der Ausbildung sowie eine Planung deiner anschließenden Entwicklung, ob als Fach- oder Führungskraft. Und wenn das nicht reicht: Wir stellen dich mit der neuesten Technik aus.

Neugierig geworden? Dann finde deinen Grund, bei uns zu arbeiten und bewirb dich unter: www.barmer.de/ausbildung

Deine Ansprechpartnerin:
Daniela Ruoff
Gottlieb-Daimler-Straße 19
73529 Schwäbisch Gmünd
Telefon 0800 333004 332-103
daniela.ruoff@barmer.de

Ausbildung mit Herz

Wir machen dich startklar: Wir bereiten dich auf den Berufseinstieg in der Gesundheitsbranche vor – und du entscheidest, welchen Weg du mit uns gehen willst. **Finde deinen Grund, bei uns zu arbeiten.**

Welche Ausbildung passt zu dir?

- Kaufleute im Gesundheitswesen – Spezialisten Sales (m/w/d)
- Fachinformatik der Fachrichtung Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Interessiert? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.
Daniela Ruoff | Gottlieb-Daimler-Str. 19 | 73529 Schwäbisch Gmünd
0800 333004 332-103*
daniela.ruoff@barmer.de



Jetzt bewerben

www.barmer.de/ausbildung

BARMER

* Anrufe aus dem deutschen Fest- und Mobilfunknetz sind für Sie kostenfrei



Wann:
8. März 2024:
16–20 Uhr
Wo:
Congress-Centrum
Stadtgarten

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024

Katholischer Kindergartenverbund

Der Verbund „Kinder in der Mitte“ ist Träger von 23 Kindergärten und Kindertagesstätten in der Stauferregion.

WIR SIND DEIN AUSBILDUNGSPARTNER UND BIETEN DIR IN 23 EINRICHTUNGEN VIELFALT, CHANCEN, PHANTASIE UND GEWINNEN GERNE...

AUSZUBILDENDE* mit Start 09.2024 im FACHBEREICH PÄDAGOGIK
zum
ERZIEHER:IN*
SOZIALPÄD. ASSISTENTEN:IN*

...SOMIT AUCH DICH!

Weitere Informationen unter:
WWW.KATH-KIGAVERBUND-STAUFERREGION.DE
MAIL: ZVKITA.STAUFERREGION@DRS.DE

Seit Beginn des Jahres 2024 sind wir, der katholische Kindergartenverbund „Kinder in der Mitte“ im Herzen der Stauferregion, Träger von 23 Kindergärten und Kindertageseinrichtungen. Unser Engagement gilt der ganzheitlichen Entwicklung und Förderung von Kindern, und wir leben nach den Grundwerten, die uns besonders wichtig sind – stark fürs Leben, einzigartig, respektvoll, wertschätzend und immer mit den Kindern im Blick. Unsere über 400 Mitarbeitenden sind der Schlüssel für unseren Erfolg. Wir wissen, dass sie das Herzstück unserer Einrichtungen sind und tragen daher eine besondere Verantwortung für ihr Wohlbefinden. Wir halten bewusst Ausschau nach ihren Bedürfnissen und streben danach, ein respektvolles und vertrauensvolles Arbeitsumfeld zu schaffen. Unseren Auszubildenden stehen wir als starker Ausbildungspartner zur Seite und schaffen so unseren Auszubildenden eine solide Grundlage für den Start ins Berufsleben. Nach erfolgreicher Ausbildung richten wir den Fokus auf die gemeinsame berufliche Zukunft und bieten vielfältige Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung.

Als katholischer Kindergartenverbund schaffen wir dabei ausreichend Raum, dass Religions- und Wertebildung in der pädagogischen Arbeit umgesetzt werden können. Dabei gehen wir sensibel auf die Bedürfnisse und Werte der Kinder ein und schaffen Raum für vielfältige Chancen zur Entfaltung und Entwicklung. In unserer Arbeit ist die Vielfalt der Kinder und ihre Phantasie stets im Fokus. Unser Anspruch ist es, nicht nur Kindern, sondern auch unseren Mitarbeitenden ein Umfeld zu bieten, in dem sie sich wertgeschätzt fühlen und ihre Fähigkeiten und Potenziale entfalten können. Jede Stimme ist wichtig und wird gehört, denn wir wissen, dass eine respektvolle und wertschätzende Zusammenarbeit die Grundlage für eine erfolgreiche und erfüllte Arbeit bildet. Wir sind stolz darauf, Teil eines einzigartigen Netzwerks von Kindergärten und Kindertageseinrichtungen zu sein, die sich gemeinsam für das Wohl von Kindern und Mitarbeitenden einsetzen. Diese Verbindung ermöglicht es uns, gemeinsam in die Mitte zu rücken, um gemeinsame Ziele zu erreichen und voneinander zu lernen. Wir freuen uns darauf, viele Menschen und Kinder für uns gewinnen zu können.



Die Auszubildenden im Senioren-Zentrum Wetzgauer Berg sind von Anfang an Teil einer starken Gemeinschaft. Foto: Orpea Group

Attraktiv und zukunftssicher

Dafür steht die Ausbildung im Senioren-Zentrum Wetzgauer Berg

In kaum einem Beruf verdienst du in der Ausbildung so viel wie im Pflegebereich. Pflege ist ein Beruf mit Zukunft! Wir begleiten dich von Anfang an und fördern deine Talente. Auch in deiner Ausbildung bist du bereits ein wichtiger Teil unserer starken Gemeinschaft. Darüber hinaus profitierst du von einem umfangreichen Benefit-Programm. Vom Willkommensgeschenk

über regelmäßige Auszubildendentreffen, dem Gutscheine fürs Fitnessstudio, das Azubi-Auto bis hin zu attraktiven Bonuszahlungen für gute Leistungen gibt es zahlreiche Extras, die während der Ausbildung für zusätzliche Motivation sorgen. Die Haus-Edelberg-Gruppe legt großen Wert darauf, dir während der Ausbildung die bestmögliche Unterstützung und Förderung zu geben.

Und auch nach der Ausbildung hast du die Möglichkeit, dich weiterzuentwickeln, wenn du das möchtest.

Bei Interesse findest Du weitere Informationen auf unserer Website unter <https://haus-edelberg.de/karriere/ausbildung/> Oder kontaktiere uns einfach direkt: Meral Macionis, Einrichtungsleitung, unter 07171-706-0



Der katholische Kindergartenverbund im Herzen der Stauferregion hat sich zum 1. Januar des laufenden Jahres gegründet. Ende Januar fand die konstituierende Sitzung statt. Foto: drs

HIER BIN ICH WIR.

Haus Edelberg
Senioren-Zentrum
Wetzgauer Berg

**Mit Neugier.
Mit Perspektive.
Miteinander.**

Das Haus Edelberg „Ich und Wir“-Programm bietet zahlreiche Vorteile. Das macht uns zu einer starken Gemeinschaft. Werde ein Teil davon.

Bewirb dich für eine **Ausbildung in der Pflege (m/w/d)**

- **Pflegefachfrau/-mann** mindestens B2-Sprachkenntnisse erforderlich, beinhaltet Prämien für gute Noten, das Azubi-Auto, Azubi-Events und viele weitere Vorteile
- **1-jährige Altenpflegehilfe**
- **Altenpflegehilfe**

Ihr findet uns auf der **Gmünder Ausbildungsmesse: Stand Nr. 9**

Online-Bewerbung www.haus-edelberg.de/schnellbewerbung
wetzgauer-berg@haus-edelberg.de
Tel.: 07171/706-0

Steevoll in die Zukunft starten

Eine spannende Ausbildung mit besten Berufschancen bei der voestalpine in Schwäbisch Gmünd.

Die voestalpine Automotive Components Schwäbisch Gmünd GmbH & Co. KG ist weltweit der erste Ansprechpartner für anspruchsvolle Produktlösungen rund um die Herstellung von Karosserie-

bauteilen. Auszubildende und Studenten bekommen hier eine umfassende und praxisorientierte Berufsausbildung bei der voestalpine. Bei der voestalpine legt man großen Wert darauf, Lehrlingen möglichst viel beizubringen. Denn nur mit den besten Mitarbeitern/-innen von morgen kann die voestalpine erfolgreich am Weltmarkt bestehen. Das voestalpine-Ausbildungskonzept ist dabei besonders innovativ. Die Auszubildenden und Studenten werden eng betreut und gezielt gefördert. Denn: Unsere Zahlen können sich sehen lassen. Stell dir eine Menschenmenge von über 50.000 Personen vor, die bei uns an rund 500 Standorten in mehr als 50 Ländern arbeitet? Und du könntest jetzt einer davon sein. Oder besser gesagt – einer von 1.400 Lehrlingen an 40 Standorten, die wir in 50 Lehrberufen ausbilden. Mit dieser Personalpower, einer Menge Know-how und großartigen Anlagen zählen wir zu den führenden Stahl- und Technologiekonzernen weltweit – logo! Unsere Lehrlingswebsite ist dein Schaufenster in die voestalpine. Hier findest du nützliche



Eine spannende Ausbildung mit besten Berufschancen bei der voestalpine in Gmünd. Junge Fachkräfte sind unsere Zukunft. Foto: voestalpine

Informationen wie die Beschreibung der verschiedenen Lehrberufe, alle Standorte, unsere aktuellen Ausbildungsangebote und natürlich Bewerbungstipps, News und vieles mehr.

Mein Weg zur voestalpine: Unsere Lehrberufe.

Welcher Lehrberuf ist meiner? Bei uns hast du die Qual der Wahl, natürlich im positiven Sinn. Denn bei uns können folgende Ausbildungsberufe erlernt werden:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d), Fachrichtung Stanztechnik
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d), Schwerpunkt: Metall- und Kunststofftechnik
- Mechatroniker (m/w/d)
- Bachelor of Engineering – Studiengang Maschinenbau (DHBW Heidenheim)
- Bachelor of Arts – Studiengang BWL Industrie (DHBW Heidenheim)

Die erlernbaren Berufe sind also genauso vielfältig wie die

Talente von jungen Menschen wie dir. Welche Voraussetzungen und Eigenschaften muss ich für einen bestimmten Beruf haben? Und was sind eigentlich die typischen Tätigkeiten? Erfahre mehr über die Lehrberufe, die dich besonders interessieren.

Die Ausbildung bei der voestalpine ist praxisorientiert und vermittelt ebenso das nötige Wissen und Know-how, welches die Auszubildenden und Studenten in Ihrem zukünftigen Beruf zu einem der Besten macht. Sie lernen, die richtigen Lösungen für alle Aufgaben zu finden, und werden als Teamkämpfer/in alle Herausforderungen des beruflichen Alltags meistern. Mit den richtigen Schlüsselkompetenzen stehen gut ausgebildeten Mitarbeiter/-innen Tür und Tor zum Erfolg offen! Bei uns bekommt man die Chance, den Schlüssel zum Erfolg selbst zu fertigen. Mit einer neuen Lehrlingswebsite setzt der voestalpine-Konzern neue Maßstäbe beim digitalen Informationsangebot für zukünftige

Fachkräfte. Die Website <https://www.voestalpine.com/lehre/de> entspricht mit dem an mobilen Endgeräten angepassten „App-Style“ und aus sozialen Medien bekannten Features ganz den gewohnten Mediennutzungsweisen der Jugendlichen. Wertvolle Inputs für die Gestaltung der Website kamen dabei von 300 voestalpine-Lehrlingen und Nachwuchsfachkräften. Wir bieten sowohl Lehrstellen als auch attraktive Jobs für Studierende, Absolventen und Berufserfahrene. Wenn du Interesse an einer Ausbildung, einem Studium, einer Bachelorarbeit oder einem Praktikumsplatz bei uns hast, dann bewirb Dich unter www.voestalpine.com/jobs. Wir freuen uns drauf!

Kontakt: voestalpine Automotive Components Schwäbisch Gmünd

**voestalpine Straße 1
73529 Schwäbisch Gmünd
www.voestalpine.com**



UNSER ANSPRUCH IST ES IMMER EINEN SCHRITT VORAUSS ZU SEIN.

Bewege etwas!

Unsere Ausbildungsberufe:
Industriekaufmann/-mann, Werkzeugmechaniker:in (Fachrichtung Stanztechnik) (m/w/d),
Maschinen- und Anlagenführer:in (Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik), Mechatroniker:in (m/w/d),
Bachelor of Engineering – Studiengang Maschinenbau (DHBW Heidenheim) (m/w/d),
Bachelor of Engineering – Studiengang BWL Industrie (DHBW Heidenheim) (m/w/d)

Mache mit uns den nächsten Schritt und bewirb Dich direkt online unter www.voestalpine.com/jobs
Für Rückfragen steht Dir Herr Ullersperger, Personalabteilung, T. +49/7171/972-0, gerne zur Verfügung.

voestalpine Automotive Components Schwäbisch Gmünd GmbH & Co. KG
www.voestalpine.com/lehre/de



Wann: 8. März 2024
16–20 Uhr
Wo: Congress-Centrum Stadtgarten

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024



Foto: adobe stocker.de / Pratiel - Shutterstock

Praxisnahe Schulung bei Vinzenz von Paul gGmbH

Ausbildungs-Point im Seniorenzentrum St. Anna erlaubt, Gelerntes schnell in die Praxis umzusetzen



Der Ausbildungs-Point dient dazu, Pflegekräfte auf die Herausforderungen im Beruf vorzubereiten. Foto: Vinzenz von Paul

Im Seniorenzentrum St. Anna in Schwäbisch Gmünd wurde feierlich der neue „Ausbildungs-Point“ vorgestellt, der die neuen Auszubildenden in ihrem Lernprozess unterstützen und fördern wird. Der neu geschaffene Bereich ergänzt den bereits sei letztem Jahr zum Lern- und Arbeitsfeld umgewidmeten Wohnbereich Rosalie. Konstantin Wall, Einrichtungsleiter des St. Anna, und die zentrale Praxisanleiterin Monika Kaufmann begrüßten die neuen Auszubildenden herzlich. Beide freuen sich über die neu geschaffenen räumlichen Möglichkeiten und betonen die Wichtigkeit einer praxisorientierten Ausbildung im Pflegebereich. Konstantin Wall, Einrichtungsleiter des Seniorenzentrums St. Anna: „Die Einführung dieses Ausbildungsbereichs ist ein bedeutender Schritt für unsere Einrichtung. Wir möchten unseren Auszubildenden nicht nur theoretisches Wissen vermitteln, sondern auch eine praxisnahe und erlebnisreiche Ausbildung bieten. Der „Ausbildungs-Point“ wird eine zentrale Rolle dabei spielen, unsere Pflegefachkräfte optimal auf die Herausforderungen in der Pflege vorzubereiten.“

Monika Kaufmann, zentrale Praxisanleiterin der Vinzenz von Paul gGmbH, fügte hinzu: „Der Ausbildungs-Point ist ein einzigartiger Bereich, der die Lernatmosphäre für die Auszubildenden bereichern wird. Hier können sie ihr erworbenes Wissen direkt in die Praxis umsetzen und unter realistischen Bedingungen erste Erfahrungen sammeln. Wir sind überzeugt, dass dies die Qualität der Ausbildung nochmals deutlich steigern wird.“ Im Anschluss an die Begrüßung erfolgte ein kleiner Rundgang durch das Seniorenzentrum, bei dem die Auszubildenden die Gelegenheit hatten, ihre zukünftige Lernumgebung kennenzulernen. Der „Ausbildungs-Point“ wurde dabei ausführlich präsentiert und erläutert. Das Seniorenzentrum St. Anna ist stolz darauf, mit diesem Bereich, eigens für ihre Auszubildenden, die Ausbildung von Pflegefachkräften weiter zu verbessern und somit einen Beitrag zur qualitativ hochwertigen Pflege in der Region zu leisten. Der „Ausbildungs-Point“ wird dazu beitragen, die Auszubildenden optimal auf ihre verantwortungsvollen Aufgaben vorzubereiten und ihre Kompetenzen weiter zu stärken.

VINZENZ VON PAUL gGMBH
SOZIALE DIENSTE UND EINRICHTUNGEN

AUSBILDUNG. FÜR JEDEN DIE PASSENDE.

Attraktive Vergütung inklusive

**PFLIEGEFACHMANN/-FRAU
HAUSWIRTSCHAFTER:IN
ALTENPFLEGEHELFER:IN**

Eine **Ausbildung** bei Vinzenz von Paul ist der Start in ein vielseitiges, sinnvolles und **sicheres Berufsleben**.

KONTAKT: Monika Kaufmann | Katharinenstraße 34 | 73525 Schwäbisch Gmünd
monika.kaufmann@vinzenz-sd.de | Telefon 07171 918-888

www.vinzenz-von-paul.de/karriere/ausbildung-und-praktikum/ausbildung

Der Wert der richtigen Ausbildung

Wer ins Berufsleben startet, sollte ein gutes Bild von den eigenen Stärken und Vorlieben haben.

Unter den zahlreichen Ausbildungsberufen in Deutschland den richtigen zu finden, kann eine Herausforderung sein! Wer planlos im Internet drauflos sucht, handelt sich schnell Frust ein. Besser ist es, die Auswahl erst einmal einzugrenzen: In welchen Schulfächern liegen die persönlichen Stärken? Welche Hobbys spielen eine Rolle? Welche besonderen Begabungen gibt es noch? Meist kristallisiert sich dadurch schon eine grobe Richtung heraus, beispielsweise handwerklich-technisch, kreativ oder sozial. „Das Wichtigste bei der Wahl der Ausbildung sind persönliche Erfahrungen“, sagt

Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Wer nicht schon durch ein Praktikum in den Beruf hineinschnuppern kann, sollte versuchen, Leute mit der angestrebten Ausbildung zu finden und sie dazu befragen. Herumfragen hilft – auch in den sozialen Netzwerken lassen sich oft entsprechende Kontakte finden.“ Denn Schulabgänger, die möglichst klare Vorstellungen von ihrem künftigen Beruf haben, gehen mit guten Voraussetzungen in ihre Ausbildung und vermeiden enttäuschende Erfahrungen. Weitere Tipps gibt es online unter www.randstad.de/karriere.



Erst informieren, dann bewerben: Die Wahl des Ausbildungsplatzes sollte nicht vorschnell getroffen werden.

Foto: dotshock/123rf/randstad/txn

Nicht nur freitags ein Job for future!

Ausbildung oder Studium bei der Kreissparkasse Ostalb

Rund zwei Drittel der Menschen im Ostalbkreis vertrauen uns als Kundinnen und Kunden der Kreissparkasse Ostalb. Neben Privatpersonen sind wir Partner der Kommunen, vieler Unternehmen, Institutionen und von Vereinen. Rund 900 Mitarbeiter sind Ansprechpartner für alle Themen rund ums Geld – ob persönlich, per Telefon oder Videoberatung. Und auch mit der Internetfiliale, per Online-Banking und Sparkassen-App sind wir immer nah bei unseren Kunden. Mit einer Bilanzsumme von über 6,5 Milliarden Euro und 83 Auszubildenden sind wir einer der größten kaufmännischen Ausbildungsbetriebe in der Region. Jedes Jahr bilden wir eine Vielzahl junger Menschen erfolgreich für die unterschiedlichsten Berufe aus. Dabei gehen wir individuell auf Talente und persönliche Fähigkeiten ein. Aktuell bieten wir neben den beiden Studiengängen an der Dualen Hochschule zum Bachelor of

Arts (B. A.) im Studiengang BWL-Bank und Studiengang Digital Business Management vier Ausbildungsberufe an. Bankkaufleute lernen die Arbeit mit unseren Kunden kennen und dürfen dabei selbst aktiv werden. Neben der direkten Kundenberatung und -betreuung legen wir auch in den Fachabteilungen Wert auf kundenorientiertes Handeln. In der Kaufmännischen Berufsschule bauen Bankkaufleute während des Blockunterrichtes theoretisches Wissen systematisch auf. Die Berufsausbildung dauert mit mittlerem Bildungsabschluss 2,5 Jahre und mit guter Fachhochschulreife oder Abitur zwei Jahre. Kaufleute für Büromanagement stehen ebenfalls im direkten Kundenkontakt gestalten Texte, organisieren und nutzen dabei die modernsten Kommunikationstechniken. Bei den beiden Ausbildungsberufen Kaufleute für Digitalisierungsmanagement und Kaufleute im E-Commerce geht es um mehr als reine Technikbeherrschung. Bewerber sollten Interesse am Umgang mit Hard- und Software besitzen, um kaufmännische und computertechnische Tätigkeiten zu verbinden.

Unter www.ksk-ostalbk.de/karriere nehmen wir gerne Bewerbungen entgegen. Außerdem haben wir dort nochmals alle wichtigen Informationen zusammengestellt.

Bei den beiden Ausbildungsberufen Kaufleute für Digitalisierungsmanagement und Kaufleute im E-Commerce geht es um mehr als reine Technikbeherrschung. Bewerber sollten Interesse am Umgang mit Hard- und Software besitzen, um kaufmännische und computertechnische Tätigkeiten zu verbinden.



Ausbildungsstart der 33 Auszubildenden, die 2023 ihre Karriere bei der Kreissparkasse Ostalb gestartet haben: Aktuell sind 83 Auszubildende und Studierende bei der Kreissparkasse Ostalb beschäftigt, was eine Ausbildungsquote von 14,4 Prozent bedeutet. Foto: KSK

Jetzt für 2024 bewerben!

Nicht nur freitags ein Job for future.

Gestalte gemeinsam mit Laura und Colin die Zukunft bei Deutschlands größtem Finanzdienstleister. Die Sparkasse bietet Dir beste Ausbildungs- und Karrierechancen.

Weil's um mehr als Geld geht

Kreissparkasse Ostalb

SCAN ME



**GMÜNDER
AUSBILDUNGS- UND
STUDIENMESSE 2024**

Wann:
8. März 2024
16–20 Uhr
Wo:
Congress-
Centrum
Stadtpark

Sauberkeit hat einen Namen ...

Cleanwork
Gebäudereinigung

*Wir suchen
Dich!*

Ausbildung zum
Gebäudereiniger (m/w/d)
**Kaufmann für
Büromanagement (m/w/d)**

Heckenweg 8 · 73547 Lorch
Telefon (0 71 72) 18 95 40 · E-Mail: info@sa-cleanwork.de



Dein Weg in die Justiz

Ausbildung als Justizfachangestellter,
Rechtspfleger und Gerichtsvollzieher (m/w/d)

Im vergangenen Jahr haben 198 junge Menschen in Baden-Württemberg eine Ausbildung zur Justizfachangestellten aufgenommen. Ohne sie geht es in keiner Staatsanwaltschaft. An insgesamt 21 Ausbildungsstandorten bei Amts- und Landgerichten wird der Justiz-Nachwuchs über drei Ausbildungsjahre hinweg auf die verantwortungsvolle Tätigkeit als Justizfachangestellte vorbereitet. Justizministerin Marion Gentges gratulierte den Auszubildenden, die sich in einem kompetitiven Bewerbungsverfahren mit insgesamt 1.930 Bewerbungen durchgesetzt haben und wünschte für die anstehende Ausbildung viel Erfolg und Freude. Justizfachangestellte arbeiten zusammen mit Justizfachwirten, Rechtspflegern, Richtern und Staatsanwälten und tragen Verantwortung für einen reibungslosen Geschäftsbetrieb. Sie erstellen Schriftstücke, überwachen Fris-

ten, begleiten Gerichtsverhandlungen und sind oftmals die ersten Ansprechpartner, wenn Bürgerinnen und Bürger am Telefon um Auskunft ersuchen. „Ohne Justizfachangestellte funktioniert das Gesamtgefüge des Justizbetriebs nicht“, sagte Justizministerin Marion Gentges. Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger sind hauptsächlich bei Gerichten und Staatsanwaltschaften tätig. Der Berufsalltag von Rechtspflegern ist geprägt von selbständigen und eigenverantwortlichen Entscheidungen in vielen rechtlichen Angelegenheiten. Zu den Schwerpunkten ihrer Arbeitsbereiche gehören: Familien- und Betreuungsverfahren, Zwangsversteigerungen und andere Zwangsvollstreckungen, Insolvenzverfahren, Handels- und Vereinsregister, Nachlassangelegenheiten oder die Vollstreckung von Freiheitsstrafen. Seit dem Jahr 2016 gibt es in

Baden-Württemberg den Studiengang Gerichtsvollzieher (Bachelor of Laws, LL.B.) Als Teil der Justiz tragen Gerichtsvollzieher dazu bei, Gerichtsentscheidungen umzusetzen und den Rechtsfrieden unter den Beteiligten zu sichern. Gerichtsvollzieher sind befugt, eigenverantwortlich über die zwangsweise Durchsetzung von Ansprüchen zu entscheiden – dabei sind sie ausschließlich an das Gesetz gebunden. Abwechslung und Vielseitigkeit ergeben sich aus dem Mix von Büro- und Außendiensttätigkeiten. Die Ausbildung beginnt jeweils zum 1. September jeden Jahres und dauert drei Jahre. Teil der Ausbildung ist ein fachwissenschaftliches Studium von 24 Monaten Dauer an der Hochschule für Rechtspflege in Schwetzingen sowie eine praktische Ausbildung von zwölf Monaten Dauer bei einem Amtsgericht und Gerichtsvollziehern.

Justizministerin
Marion Gentges
(vorne Mitte) am
Ausbildungsstandort
Ravensburg mit
dem Direktor
des Amtsgerichts
Ravensburg
Matthias Grewe
(hinten links)
und den zu Justiz-
fachangestellten
Auszubildenden.
Foto: Ministerium
der Justiz und für
Migration



Von links: Fabian Abele, Elif Cildir, Celin Krause und Lukas Wieler absolvieren derzeit eine Ausbildung bei der Stadtverwaltung Schwäbisch Gmünd. Foto: fg

Wo man Gmündermacher werden kann

Stadtverwaltung bietet ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen

Mit über 1200 Mitarbeitern (m/w/d) ist die Stadtverwaltung Schwäbisch Gmünd einer der größten Dienstleister und Arbeitgeber der Region Ostwürttemberg. Die Ausbildung von Nachwuchskräften genießt seit jeher oberste Priorität. Im Angebot ist ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen – vom klassischen Verwaltungsbereich über den Erziehungsbereich bis hin zu technischen Berufen. **Vom klassischen Verwaltungsberuf bis zur Technik** Aber auch wer (dual) studieren möchte, hat viele Möglichkeiten:

Die Stadt Schwäbisch Gmünd bietet viele Studiengänge sowie Praktikumsplätze zum Schnuppern an. **Auch FSJ und Bufdi sind möglich** Zusätzlich vergibt die Stadtverwaltung jedes Jahr zahlreiche Stellen im Freiwilligen Sozialen Jahr und Bundesfreiwilligendienst im Bereich Schulen, Kindertagesstätten, Jugend, Integration, Generationentreff oder Kultur. Vorab den Beruf kennenlernen? Ob im Rahmen der Berufsorientierung an Schulen oder in den Ferien – im Praktikum erhältst du wertvolle Einblicke in deinen Traumberuf. Sprich uns an!

www.mit-Recht-in-die-Zukunft.de

GLEICH BEWERBEN!
www.olg-stuttgart.de

Mit Recht in die Zukunft!

IHR WEG IN DIE JUSTIZ ALS
Justizfachangestellte/r (w/m/d)
Dipl.-Rechtspfleger/in (FH) (w/m/d)
Gerichtsvollzieher/in (LL.B.) (w/m/d)

Alle Infos zu den Berufen, zur Ausbildung bei einem Gericht in Ihrer Nähe und den dualen Studiengängen finden Sie auf unserer Website: www.mit-Recht-in-die-Zukunft.de



Baden-Württemberg
OBERLANDESGERICHT STUTTGART

Beruflich richtig Gas geben!

DUNGS – ein „Hidden Champion“ der Gas-Sicherheits- und -Regelungstechnik

Das mittelständische Familienunternehmen DUNGS mit Stammsitz in Urbach arbeitet für eine bessere Umwelt und trägt aktiv dazu bei, in Zeiten des Klimawandels, neue Lösungswege zu erschließen. Erklärtes Ziel: Höchste Effizienz bei der Verbrennung von Gas bei geringsten Emissionen! Gas-Sicherheits- und -Regelungstechnik steht im Mittelpunkt: DUNGS ist ein bedeutender Erstausrüster für Hersteller von Heizungstechnik, Prozesswärmanlagen und Gasmotoren. Egal ob Biogas, Erdgas oder Wasserstoff – wir entwickeln und fertigen hochqualitative Produkte und innovative Systemlösungen für Heiz- und Industrieanwendungen sowie für Gasmotoren weltweit. In enger Kooperation mit unseren Kunden und Partnern unterstützen wir das Erreichen gemeinsamer Umweltziele. In über 50 Ländern ist DUNGS mit eigenen Gesellschaften und Vertretungen vor Ort. Zuhause in Urbach – weltweit aktiv! Der bewusste Umgang mit Ressourcen und ein umweltschonendes Verhalten ist im Unternehmen täglich gelebter Teil der Firmenphilosophie. Um nur ein Beispiel zu nennen: Im firmeneigenen Feuerungstechnischen Labor testet DUNGS seine Produkte an Wärmeerzeugern mit einer Leistung von bis zu zwei Megawatt. Das entspricht dem Wärmebedarf von ungefähr einhundert Einfamilienhäusern. Die Wärme aus diesen Versuchen



Wasserstoff und Biogas werden als erneuerbare Energieträger zukünftig einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz leisten. Bei DUNGS aus Urbach können Auszubildende diese Zukunft mitgestalten. Foto: DUNGS

unterstützt die Beheizung des Werks – damit wird der Energiebedarf zur Wärmeerzeugung an unserem Stammsitz deutlich verringert. **Arbeiten bei DUNGS** Die DUNGS-Gruppe beschäftigt weltweit mehr als 700 Mitarbeitende, den Großteil davon in Urbach bei Schorndorf und davon wiederum ungefähr die Hälfte jeweils in Produktion und Verwaltung. Wer bei DUNGS arbeitet, übernimmt schnell Verantwortung und gestaltet aktiv unser Wachstum mit. Daher schätzen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine ausgeprägte Lernbereitschaft mitbringen, Freude an neuen Herausfor-

derungen empfinden und ein starkes Qualitätsbewusstsein besitzen, besonders. Wir bieten kurze Entscheidungswege, abwechslungsreiche Aufgaben sowie ein partnerschaftliches Betriebsklima in einem unabhängigen Familienunternehmen. DUNGS legt großen Wert darauf, den eigenen Nachwuchs zu fördern. Eine Ausbildung bei DUNGS ist vielfältig, spannend und eröffnet jede Menge Zukunftsperspektiven, vor allem im Unternehmen selbst. Denn die Übernahme ist in der Regel gewährleistet. Jeder 10. Mitarbeitende hat im Unternehmen seine Ausbildung gemacht.

Damit blickt man auf eine lange Tradition zurück: Schon seit über fünfzig Jahren wird im Haus ausgebildet – mit viel Energie und Freude. Ob in der Ausbildung, im Studium, im Praktikum oder danach – wer bei DUNGS seinen Platz gefunden hat, ist wirklich angekommen! Starte jetzt in dein AusbilDUNGSabenteuer! **Hier gibt es mehr Informationen: Kontakt: Karl Dungs GmbH & Co. KG Karl-Dungs-Platz 1 73600 Urbach Telefon 07181/804-0 www.dungs.com**

DUNGS®
Combustion Controls

AUSBILDUNGSLEIDENSCHAFT

DUNGS steht für die sichere und saubere Verbrennung von Gasen. Weltweit kommen unsere Produkte und Systeme in Heizungsanlagen, Prozesswärmanwendungen und Gasmotoren zum Einsatz. Egal ob Erdgas oder Wasserstoff – wir regeln das!

So hoch, wie der Anspruch an die Qualität unserer Produkte ist, so sehr legen wir Wert auf gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Seit mehr als 50 Jahren bilden wir mit Begeisterung, Freude und Erfolg für den eigenen Bedarf aus.

Ausbildungsberufe:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Produktionstechnologe (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Duales Studium (DHBW):

- BWL-Industrie, B. A. (m/w/d)
- Wirtschaftsinformatik - Application Management, B. Sc. (m/w/d)
- Maschinenbau, Konstruktion & Entwicklung, B. Eng. (m/w/d)
- Elektrotechnik, Elektronik, B. Eng. (m/w/d)

Noch verfügbar für Herbst 2024!

Wir freuen uns auf deine Online-Bewerbung:



Tabea Werner-Ochss
ausbildung@dungs.com
Karl Dungs GmbH & Co. KG
Karl-Dungs-Platz 1 • 73600 Urbach
07181/804-184 • www.dungs.com



Wann: 8. März 2024
16–20 Uhr
Wo: Congress-Centrum Stadtgarten

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024



Foto: adobe stock / J. P. P. S. P.

„Sofa ist genau das Richtige für mich!“

Anika Geiger hat sich für eine Ausbildung zur Sozialversicherungsfachangestellten entschieden und kann es jedem empfehlen, der gerne Menschen beraten und helfen möchte.



Luca Molinari, Celine Stegmaier und Anika Geiger (rechts) werden zu Sofas ausgebildet, um die Menschen bei Gesundheits- und Versicherungsfragen gut beraten zu können. Foto: AOK

Die 19-jährige Anika Geiger ist gerade im 2. Ausbildungsjahr zur Sozialversicherungsfachangestellten (Sofa) bei der AOK Ostwürttemberg. „Es ging mir wie vielen anderen jungen Menschen. Ich

stand nach der Schule vor der großen Frage, was ich in Zukunft beruflich machen möchte. Ich wusste, dass ich eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich absolvieren und in Kontakt mit Kunden sein möchte.“ Aus ihrem

Bekanntenkreis wusste Anika Geiger, dass die AOK Ostwürttemberg ein guter Arbeitgeber in der Region ist. „Ich muss gestehen: anfangs wusste ich noch gar nicht genau, was Sozialversicherungsfachangestellte überhaupt machen. Doch die Inhalte fand ich sehr interessant.“

Wenn die junge Frau an ihre Entscheidung für diese Ausbildung zurückdenkt, dann hat sie es noch keinen Tag bereut. „Das Lernen der kaufmännischen Grundlagen und des Sozialrechts sowie das Durchlaufen mehrerer Abteilungen bringt mich persönlich weiter. Ich kann sagen, dass die Sofa-Ausbildung genau das Richtige für mich ist.“

Thomas Schiele, Ausbildungsleiter bei der AOK Ostwürttemberg, erklärt was für Schwerpunkte die Ausbildung beinhaltet. „Sozialrecht klingt zwar etwas trocken, aber mit diesem Wissen kann der oder die ausgebildete Sofa, die AOK-Versicherten beim Krankenversicherungsschutz und in Sachen Pflege gut beraten und helfen.“

Die Ausbildung dauert drei Jahre, mit Abitur zwei Jahre. Wer sich eignet und bewährt, kann sich nach gewisser Zeit zum AOK-

Betriebswirt weiterqualifizieren.“ Anika Geiger gefällt die Vielfalt an Themen, die sie bisher kennenlernen durfte. „Ich war bisher im KundenCenter, habe Kunden empfangen, bei der Beratung mitgewirkt. Auch der Ausflug in die Firmenkundenbetreuung war interessant, da hier ganz andere Fragen im Raum stehen als bei Privatkunden.“ Was sie auch sehr angenehm findet, ist der Unterricht in dem Ausbildungszentrum der AOK. „Hier kommen alle AOK-Azubis aus ganz Baden-Württemberg zusammen, wir sind meistens mehrere Tage dort und haben richtig Spaß zusammen.“

Thomas Schiele betont die vielen Möglichkeiten, die nach dem Abschluss möglich sind. „Unsere Azubis lernen die Standorte und alle Facetten des Berufs in ihrer Ausbildung kennen und können zum Abschluss der Ausbildung, Wünsche äußern, was sie machen wollen. Mancher will von Mensch zu Mensch beraten, andere eher die wichtige Verwaltungsarbeit im Hintergrund erledigen. Wir finden hier die geeignete Stelle.“

Da die AOK Ostwürttemberg in den letzten Jahren etliche tau-

sende Versicherte gewinnen konnte, bildet sie verstärkt für ihren Bedarf aus und übernimmt alle Azubis.“

Ausbildung bei der AOK

- Sozialversicherungsfachangestellter (m/w/d) – auch mit Realschulabschluss
- Ausbildung Kaufmann für Dialogmarketing (m/w/d) – auch mit Realschulabschluss
- AOK Betriebswirt mit Bachelor Health Care Management (m/w/d)

Schwerbehinderte Menschen werden bei einer Bewerbung bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Alle Infos und Online-Bewerbung unter aok.de/karriere Bewerbungen müssen bis zum 30. September für das jeweilige Folgejahr bei der AOK eingegangen sein.

Bei Fragen zu den Ausbildungsberufen wenden Sie sich bitte an:
Thomas Schiele
Ausbildungsleiter
Telefon: 0711 6525-22500
E-Mail: Thomas.Schiele2@bw.aok.de

3-jährige Berufsausbildung Zugang Mittlere Reife / Mittlerer Bildungsabschluss oder mit abgeschlossener Kl. 9 des G8-Gymnasiums

Grafik-Designer:in staatlich geprüft

kostenlose Workshops zum Kennenlernen
Vorbereitungskurse für die Aufnahmeprüfung
Telefon 07171 92267 00
instagram.com/bkgdgd
bkgdgd@kbw-gruppe.de

KOLPING BILDUNG

Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd

staatlich anerkannte Ersatzschule

Fachhochschulreife im Zusatzunterricht

Universitätspark 6
73525 Schwäbisch Gmünd

Beruf Grafik-Designer/in

Kolping Berufskolleg für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd

Die dreijährige Ausbildung am Berufskolleg für Grafik-Design zum staatlich geprüften Grafik-Designer und zur staatlich geprüften Grafik-Designerin vermittelt Fähigkeiten, deren Schwerpunkt im gestalterisch-kreativen Bereich der visuellen Kommunikation liegen. Grafik-Designer/innen konzipieren, entwerfen und gestalten Logos, Wort- und Bildzeichen, Erscheinungsbilder für Firmen und Institutionen, Bücher, Zeitschriften, Broschüren, Kataloge, Anzeigen, Plakate, Flyer – letztlich alles, was gedruckt oder auf andere Weise vervielfältigt

oder veröffentlicht wird. Nach dem erfolgreichen Abschluss des Berufskollegs können die Absolvent/innen sowohl in Büros für Gestaltung, in Grafik-Design-Ateliers, in Werbeagenturen, Agenturen für Kommunikationsdesign und Multimedia-Studios wie auch in Werbeabteilungen der Industrie und in Verlagen arbeiten. Durch freiwilligen Zusatzunterricht im zweiten und dritten Ausbildungsjahr kann am Berufskolleg die Fachhochschulreife erworben werden.

Aufnahmevoraussetzungen

Wer das Berufskolleg für Grafik-

Design besuchen will, braucht die Mittlere Reife, einen gleichwertigen Abschluss oder die erfolgreich beendete Klasse 9 eines G8-Gymnasiums. Außerdem ist eine überdurchschnittliche gestalterische Begabung bzw. Eignung erforderlich. Diese weisen die Bewerber/innen durch die Präsentation ihrer Vorkenntnisse in einer Mappe mit von ihnen gestalteten Arbeiten und in einer praktischen Aufnahmeprüfung nach. Vor der Prüfung können die Bewerber/innen an einem Vorbereitungskurs teilnehmen. Außerdem stehen die Dozent/innen des Berufskollegs



Exkursion: Schülerinnen und Schüler des Kolping-Berufskollegs für Grafik-Design in Schwäbisch Gmünd bei ihrer Studienfahrt nach Paris. Foto: Frank Paul Kistner

Interessent/innen nach telefonischer Terminabsprache zur Beurteilung der erforderlichen Arbeitsproben in der Bewerbungsmappe im Vorfeld der Prüfung kostenlos und unverbindlich zur Verfügung.

Informationen: Kolping Berufskolleg für Grafik-Design
Universitätspark 6
73525 Schwäbisch Gmünd
Telefon 07171 9226700
E-Mail bkgdgd@kbw-gruppe.de
www.bkgdgd.de

Umicore-Azubi als bester Oberflächenbeschichter ausgezeichnet

Umicore Galvanotechnik: Ausbildung auf hohem Niveau zahlt sich aus

Mika Jost, Absolvent der Umicore Galvanotechnik GmbH in Schwäbisch Gmünd, erreichte in seiner Abschlussprüfung zum Oberflächenbeschichter 96 Punkte und wurde damit zum bundesbesten Prüfling in diesem Ausbildungsberuf 2023 gekürt. Bei der Bundesbestenennung der Industrie- und Handelskammern wurde dieser Erfolg im Rahmen einer Feierstunde im ECC Estrel Congress Center in Berlin gewürdigt. Nicht nur der Waldstetter Mika Jost freut sich über die Anerkennung, auch seine Ausbilder sind stolz. „Solche Leistungen sind eine schöne Belohnung für unser Engagement“, freut sich Ausbildungsleiterin Silvia Neuhaus. Jost wiederum ist froh, dass er

mit seinen guten Leistungen auch etwas zurückgeben kann: „Die Umicore hat wirklich hervorragende Fachkräfte, die sich tatsächlich viel Zeit nehmen, den Auszubildenden theoretisches Wissen zu vermitteln. Hinzu kommt ein gutes Miteinander, in dem es leicht fällt, Ideen einzubringen und das Gelernte in der Praxis anzuwenden.“ Dass das Unternehmen innerhalb von nur sechs Jahren erneut einem Auszubildenden zu diesem Erfolg verhilft und diverse Auszeichnungen für den Bereich sprechen für die hohe Qualität der Ausbildung bei Umicore. Tatsächlich genießt die Ausbildung bei dem Unternehmen in der Südstadt einen sehr hohen Stellenwert. Dies zeigt sich auch in

einer Ausbildungsquote von über 10 Prozent. Der monetäre und zeitliche Aufwand zahlt sich nach Angaben des Unternehmens seit Jahren aus – und in Zeiten des Fachkräftemangels natürlich ganz besonders, wie Personalleiter Steffen Barth betont. Für Mika Jost war schnell klar, dass er aufgrund seines großen Interesses an den Ausbildungsinhalten noch ein Studium im Bereich „Oberflächentechnik und Neue Werkstoffe“ anschließen wollte. Um den Praxisbezug nicht zu verlieren, wird er Umicore dabei als Werkstudent erhalten bleiben. Auch nach erfolgreichem Abschluss des Studiums soll das Unternehmen der erste Ansprechpartner sein, um

den beruflichen Werdegang im Bereich der Galvanotechnik, der aus seiner Sicht gerade für Zukunftstechnologien immer wichtiger wird, erfolgreich fortzusetzen.

Quellen und weitere Informationen im Netz:
<https://mds.umicore.com/ausbildung>
<http://www.dihk.de/bestenehrung>



Swaantje Creusen, Vorsitzende des DIHK-Ausbildungsausschusses, zeichnete Mika Jost für seine herausragende Leistung aus. Foto: DIHK/Schicke/Plambeck



umicore
Metal Deposition Solutions

Wir sind Teil des belgischen Umicore-Konzerns und ein führender Hersteller von Produkten und Prozessen zur Veredelung von Oberflächen. Bereits seit vielen Jahrzehnten betreiben wir erfolgreich unseren Standort in Schwäbisch Gmünd.

Starte Deine Ausbildung (m/w/d) oder Dein Duales Studium (m/w/d) als ...

- | | |
|-----------------------------|---|
| Oberflächenbeschichter | BWL - Industrie (B.A.) |
| Chemikant | BWL - International Business (B.A.) |
| Produktionsfachkraft Chemie | Wirtschaftsingenieurwesen - Chemie- und Verfahrenstechnik (B. Eng.) |
| Industrieaufleute | |

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!
Umicore Galvanotechnik GmbH
Klarenbergstraße 53 - 79 | 73525 Schwäbisch Gmünd
Steffen Barth | Personalabteilung
07171 607 302 | steffen.barth@eu.umicore.com

<https://mds.umicore.com/karriere>



WWW.GENERATION-INNOVATION.DE

DU BIST KEIN MAINSTREAM.

DU ZEIGST DEM STROM WO'S LANGGEHT.

STARTE HEUTE MIT BERUFEN VON MORGEN

- Elektroniker Energie- u. Gebäudetechnik (w/m/d)
- Elektroniker Automatisierungstechnik (w/m/d)
- Anlagenmechaniker (w/m/d)
- Technischer Systemplaner (w/m/d)
- Industrie Kaufmann/frau

ROM
Rud. Otto Meyer Technik



**GMÜNDER
AUSBILDUNGS- UND
STUDIENMESSE 2024**

Wann:
8. März 2024
16–20 Uhr
Wo:
Congress-
Centrum
Stadtgarten

Vier Ausbildungsberufe - Vielseitige Möglichkeiten
GOA - Werde Teil einer Zukunftsbranche für ein besseres Morgen

Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d) Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Berufskraftfahrer (m/w/d) Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

Interesse? Tanja Bihlmayer, Ausbildungsleiterin
☎ 07174 2711-352 ✉ tanja.bihlmayer@goa-online.de

Werde auch du ein Teil des DRK!

Ausbildungen im DRK Kreisverband Schwäbisch Gmünd e. V.: großes Portfolio, große Chancen

Das Deutsche Rote Kreuz verbindet die meisten Menschen mit Rettung. Und ja, diese macht einen großen und wichtigen Teil aus. Und hier bieten sich viele Chancen der Ausbildung. „Doch hier im Kreisverband Schwäbisch Gmünd gibt es noch viele andere Möglichkeiten, ein DRK-ler zu werden, Teil des Teams zu sein und sich ausbilden zu lassen“, sagt Ronny Miehe, Abteilungsleiter „Pflege“ im DRK Kreisverband Schwäbisch Gmünd e. V. Im Bereich des Rettungsdienstes absolvieren jedes Jahr zahlreiche junge Menschen ihre Ausbildung zum Rettungs- oder auch zum Notfallsanitäter. Bei der Pflege besteht die Möglichkeit, den Weg zur Pflegefachkraft oder auch Altenpflegehelfer/in (ambulanten Pflegedienst) einzuschlagen. Außerdem gibt es im großen Portfolio auch Plätze für ein duales Studium im Sozialmanagement sowie als Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen oder auch als Bürokauffrau/-mann. Für Ronny Miehe, der sich selbst als „Kind des DRK“ bezeichnet, ebnet sich durch eine Ausbildung im DRK Kreisverband gute Wege in die berufliche Zukunft: „Wir sind eine namhafte Institution mit sehr vielseitigen Berei-

chen. Außerdem, so empfinde ich es bis heute, ist die Arbeit beim DRK sozial sehr wertvoll.“ Zudem zeichnet sich eine Ausbildung beim Kreisverband Schwäbisch Gmünd durch einen sicheren Arbeitsplatz und große Entwicklungsmöglichkeiten aus. Ronny Miehe ruft den angehenden Azubis zu: „Komm zu uns: Du gestaltest Deine Zukunft mit!“ Die Bezahlung beim DRK erfolgt nach dem DRK-Reformtarifvertrag, ein weiterer wichtiger Bestandteil schon ab der Ausbildung. rawi

Mehr Infos unter www.drk-gd.de

Wir suchen DICH

Starte deine Ausbildung beim DRK als:
+ Pflegefachkraft + Notfallsanitäterin

www.drk-gd.de

Herzensemsch Werden

Deutsches Rotes Kreuz
DRK-Kreisverband Schwäbisch Gmünd e.V.

Die Kreisgeschäftsstelle des Deutschen Roten Kreuzes in der Weißensteiner Straße in Schwäbisch Gmünd. Foto: DRK



Wir sorgen für morgen

Die GOA ist seit über 30 Jahren Partner rund um die Abfallbewirtschaftung im Ostalbkreis.



Seit über 30 Jahren macht es sich die GOA zur Aufgabe, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen. Foto: GOA

Abfallvermeidung, Recycling und die umweltgerechte Beseitigung von Abfällen nimmt in unserer heutigen Zeit einen immer größeren Stellenwert ein. Die GOA macht es sich seit über 30 Jahren zur Aufgabe, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen und ist ein zuverlässiger Partner rund um die Abfallbewirtschaftung im Ostalbkreis. Daher sind wir immer auf der Suche nach motivierten und gut ausgebildeten Nach-

wuchskräften, die mit uns gemeinsam die Zukunft sauberer gestalten möchten. Bei der GOA stehen vier spannende Ausbildungsberufe zur Verfügung: Berufskraftfahrer (m/w/d), Kfz-Mechatroniker (m/w/d), Kaufleute für Büromanagement (m/w/d), Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d).

Alle weiteren Informationen gibt es auf unserer Homepage www.goa-online.de

BRUCKER
LOGISTIK DIE BEWEGT

HOCHSTAPLER GESUCHT!

Mehr Informationen

Berufskraftfahrer (m/w/d)
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
Kaufmann/-frau für Spedition- & Logistikdienstleistung (m/w/d)

Checkt auch unser Social Media :
@speditionbrucker
@brucker.logistik
@speditionbrucker

Sende uns Deine Bewerbung an:
skhoerber@spedition-brucker.de
Ansprechpartnerin:
Frau Sina Khöber

SPEDITION BRUCKER GMBH Daimlerstr. 15-20, 73431 Aalen

Geh mit der MAFA den Weg in deine Zukunft

Die Maschinenfabrik ALFING Kessler plant eine Erweiterung und Modernisierung des Ausbildungszentrums für 2024



Die Maschinenfabrik ALFING Kessler erweitert und modernisiert im laufenden Jahr ihr Ausbildungszentrum und steigert ihre Ausbildungskapazität. Foto: ALFING Kessler

Das moderne Unternehmen steht für höchste Kompetenz beim Schmieden, bei der Warmbehandlung, Zerspanung und Montage von Präzisionsbauteilen bis zu einer Länge von 8 Metern. Die Maschinen und Anlagen zur Induktionshärtung und der induktiven Erwärmung werden von zahlreichen Kunden eingesetzt. Die Welt umrunden? Mit der MAFA kein Problem. Mit unseren Produkten bewegen wir große Schiffe, überzeugen im Rennsport und sind zuverlässiger Partner im Luftfahrtbereich. Die MAFA ist Technologie- und Innovationsführer - weltweit. Die MAFA möchte ihren knapp 80 Auszubildenden und Studenten mehr bieten als nur einen Arbeitsplatz. Daher wurde bereits eine Vielzahl von Angeboten fest etabliert, welche stetig

weiterentwickelt werden. Zum Beispiel besuchen die Auszubildenden jährlich berufs begleitende Seminare und nehmen an spannenden Exkursionen teil, die nicht nur jede Menge Spaß machen, sondern auch den Horizont erweitern. Dank der guten Erreichbarkeit mit Bus und Bahn sowie der umliegenden Infrastruktur ist der Firmenstandort ideal. Neben dem wöchentlichen Schwimmen im Hallenbad, wird auch Englisch-Unterricht sowie Nachhilfeunterricht für lernschwächere Auszubildende angeboten. E-Learning, 3D-Druck, additive Fertigungsverfahren und vieles mehr, sind für die MAFA nicht nur „Zukunftsbegriffe“, sondern werden jeden Tag gelebt. Jeder Auszubildende erhält dafür ein eigenes Tablet, mit dem er seinen Ausbildungsnachweis online

führt, sowie täglich mit der E-Learning-Plattform arbeitet. Mit den Projekten „MAFA Move“ und „MAFA goes green“ entwickelt sich die Maschinenfabrik Alfin Kessler GmbH zudem stetig in den Bereichen Unternehmenskultur sowie Nachhaltigkeit weiter. Dieses Jahr wird das Ausbildungszentrum der Maschinenfabrik Alfin Kessler GmbH erweitert und modernisiert, sodass die Ausbildungskapazität in den kommenden Jahren erhöht werden kann. Im Fokus bei der Erweiterung des Ausbildungszentrums steht die Gestaltung einer lernfördernden Umgebung für die Auszubildenden. Zudem wird es ein neues Betriebsrestaurant mit Außenterrasse geben, in welchem die Auszubildenden subventionierte Mahlzeiten genießen können.

WIR SIND DABEI! STARTit!
GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE
08.03.2024 // 16 bis 20 Uhr
Congress-Centrum Stadtgarten Schwäbisch Gmünd

NOCH 3 FREIE PLÄTZE FÜR 2024

ALFING
MASCHINENFABRIK
ALFING KESSLER GMBH

www.mafa-alfing.de

Wann: **8. März 2024**
16–20 Uhr
Wo: **Congress-Centrum Stadtgarten**

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024



Foto: adobe stock / J. Prati / Shutterstock

Die Schlosserei Stütz ist ein inhabergeführtes Handwerksunternehmen das seit über 30 Jahren hochwertige und individuelle Produkte aus Stahl, Edelstahl und anderen metallischen Werkstoffen herstellt. Dabei ist das Produkt- und Dienstleistungs- Spektrum vielseitig und umfasst von den Klassikern wie Balkone, Überdachungen, Geländer auch jede Art der Bauschlosserei. Individuelle Sonderanfertigungen wie Fahrzeuganbauteile, Praktisches für Haus

Ausbildung auf Augenhöhe

Bei der Schlosserei Stütz bereitet die Lehrzeit auf Beruf und Leben vor

oder Garten und vieles mehr runden das Produktportfolio der Schlosserei Stütz ab. Hubert und Petra Stütz ist bewusst, dass ein nicht unerheblicher Teil des Erfolges der Schlosserei Stütz den Mitarbeitern zu verdanken ist. „Ein Spitzenteam fällt nicht vom Himmel,

das ist harte Arbeit und stetige Weiterentwicklung“ so Petra Stütz. „Neben der sozialen Verantwortung von mir als Unternehmer gehört für uns auch die Ausbildung dazu“, ergänzt Hubert Stütz. Die Ausbildung von jungen Menschen hat im Unternehmen Tra-

dition. Dabei ist es der Familie Stütz wichtig, dass die Azubis nicht nur lernen, was sie für den Beruf des Metallbauers (Fachrichtung Konstruktionstechnik) benötigen. Eine gute Lehrzeit macht aus Kindern Menschen, die fürs Leben gewappnet sind! Sehr erfolgreiche berufliche Laufbahnen wurden in unserem Betrieb begonnen und je nach den weiteren Lebensplänen der jungen Menschen konnten wir langjährig sichere Arbeitsplätze zur Verfügung stellen, Metallbaumeister ausbilden; oder war die Ausbildung bei der Schlosserei Stütz die solide Grundlage für Weiterentwicklungen verschiedenster Art. Beim Herstellen, Prüfen, Instandsetzen und Montieren steht heute der Einsatz modernster Technik immer mehr im Vordergrund. Egal, ob es um Treppen, Geländer, Carports, geschweißte Stahlkonstruktionen oder kunstvolle Metallarbeiten geht: Zahlreiche technische Innovationen erleichtern mittlerweile die Arbeit und sorgen dafür, dass verstärkt Köpfe gefragt ist. Die technische Ausrüstung in der Schlosserei Stütz ist weit über dem Standard, vor allem in der Edelstahlbearbeitung. „Uns ist die praktische Veranlagung wichtiger als

Schulnoten und Vergangenheit. Wir bieten einen modernen Arbeitsplatz in einem erfolgreichen geführten Familienbetrieb“. ergänzt Jungmeister Robin Stütz. Falls Ihr nun neugierig geworden seid, spricht uns an oder schreibt uns an in den bekannten Medien. Zeit für einen Praktikumsplatz findet sich bestimmt!



Jungmeister Robin Stütz (links) und der Auszubildende Theo Kubelke verstehen sich blendend. Die Schlosserei Stütz steht für eine Ausbildung auf Augenhöhe. Foto: Schlosserei Stütz

Langeweile gibt's woanders!

bilden wir aus! zum Metallbauer bewirb Dich jetzt!

STÜTZ Schlosserei
Kaiserbergstraße 18-22
73529 Rechberg
Telefon: 07171/4 36 18
info@schlosserei-stuetz.de www.schlosserei-stuetz.de



STARTit - wir sind dabei.
Besuchen Sie uns im Saal 2 auf dem Stand Nr.18.



Erfahren Sie mehr über unsere Ausbildungsmöglichkeiten.

DIE ARCHITEKTURKÜCHE **LEICHT**

Ausbildung bei Bosch in Schwäbisch Gmünd

Innovative Lenksysteme: sicher, nachhaltig und begeistert

Die Produkte der Robert Bosch Automotive Steering GmbH sind vielleicht nicht direkt sichtbar, aber sie sind definitiv spürbar. Als einer der weltweit führenden Hersteller von Fahrzeuglenkungen, widmet sich das Unternehmen der Entwicklung zukunftsorientierter Lösungen. Dies gilt nicht nur für Personenkraftwagen, sondern auch für Nutzfahrzeuge. Der schwäbische Lenkungshersteller verfolgt dabei stets das

Ziel, das Fahren sicherer, komfortabler und nachhaltiger zu gestalten. **Wir gestalten die Zukunft und Du machst den Unterschied** Seit über 80 Jahren bereitet die Robert Bosch Automotive Steering GmbH in Schwäbisch Gmünd Auszubildende und Studierende auf ihre berufliche Zukunft vor. Im Ausbildungszentrum und in den verschiedenen Fachbereichen haben die zukünftigen Fachkräfte die Mög-

lichkeit, mit modernster Technologie und verschiedenen Arbeitsmethoden zu arbeiten. Dies bereitet sie optimal auf ihren späteren Einsatz im Unternehmen vor. Darüber hinaus sind auch Auslandsaufenthalte möglich, bei denen die Teilnehmenden internationale Erfahrungen sammeln und Sprachkurse belegen können. Teambuilding und in den verschiedenen Projekten und Projektarbeiten sind feste Bestandteile der Ausbildung und

des Studiums bei Bosch. Dabei wird stets darauf geachtet, dass die Lernenden Freude an ihrer Arbeit behalten. Neben der Vermittlung von Fachwissen und Fertigkeiten legen die Ausbilderinnen und Ausbilder großen Wert auf die persönliche Weiterentwicklung ihrer Schützlinge. Bewerberinnen und Bewerber, die Kreativität und innovatives Denken mitbringen, sind daher besonders willkommen.

Stand 114

Wir machen Zukunft und du den Unterschied.

Technik fürs Leben **BOSCH**

Wir stehen für innovative Lenksysteme: sicher, nachhaltig und begeistert.

Egal, ob Du nach der Schule mit einer **Berufsausbildung** oder einem **Dualen Studium** durchstarten willst, erfahre bei uns am **Stand 114** mehr darüber!

Werde auch du Teil des Teams in Schwäbisch Gmünd und bewirb dich jetzt auf: www.bosch.de/ausbildung

Eine gute Investition in die Zukunft

Claudia Prusik, Arbeitsagentur: „Aussichten waren noch nie so gut“

Ich kann mich nicht erinnern, dass die Situation für Jugendliche auf dem Ausbildungsmarkt jemals so gut war, wie das derzeit der Fall ist“, sagt Claudia Prusik, die Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit in Aalen: „Die Vielfalt und die Menge an Angeboten machen eine Orientierung und schließlich eine Wahl des richtigen Berufes nicht immer leicht. Viele Berufsbilder haben sich in den letzten Jahren stark verändert – einige sind weggefallen – andere sind neu hinzugekom-

men. Die Aufgabe liegt aber nicht nur darin, Transparenz in die Welt der Berufe zu bringen, sondern auch darin, Menschen zu begeistern, Berufe zu erlernen oder quer einzusteigen, welche bisher nicht zu den beliebtesten Berufen zählten. Oft gibt es hier noch sehr veraltete Vorstellungen von Berufsbildern – vor allem bei den Eltern, die ihre Kinder auf dem Weg ins Berufsleben wesentlich beeinflussen und hier oft für falsche Vorstellungen sorgen. Als Klassiker dient hier gerne der Ausbildungsberuf im

Sanitär-/Heizungs- und Klimawesen, aber auch viele weitere Berufe. Auf Grund der schnell voranschreitenden Digitalisierung und Automatisierung erleben beispielsweise Bau-/Handwerksberufe eine Modernisierung und werden für die Generation Z oder auch Alpha interessant. Aber auch hier erreichen wir nur Erfolge, wenn wir Transparenz herstellen. Deshalb lautet mein ausdrücklicher Appell an alle Jugendlichen und ihre Eltern, die Vorteile der Messe zu nutzen. Es gibt eine breite Palette von interessanten Ausbildungs- und Studienangeboten. Die Agentur für Arbeit unterstützt Sie dabei mit einer Vielzahl von Informationsmöglichkeiten unter www.arbeitsagentur.de. Die ständig steigenden Anforderungen in den beruflichen Ausbildungsgängen setzen eine solide Schulbildung ebenso voraus, wie angemessene soziale Kompetenz und ein gutes Arbeitsverhalten. Die Unternehmen in Ostwürttemberg benötigen auch weiterhin qualifizierte Fachkräfte und Hochschulabsolventen. Eine Ausbildung ist immer auch eine gute Investition in die Zukunft.“ *Quelle: Arbeitsagentur*



Die Gmünder Ausbildungs- und Studienmesse bietet ein breit gefächertes Angebot an Ausbildungschancen. Archivfoto: gbr

Was uns antreibt? Deine Zukunft!

Kessler Achsen und Getriebe

Du willst schon früh spannende Aufgaben in einem wettbewerbsfähigen Unternehmen übernehmen? In einem tollen Team arbeiten und einen sicheren Arbeitsplatz haben? Dann bist Du bei uns genau richtig! Unsere Achsen und Getriebe werden unter anderem in großen Baumaschinen, Mobilkränen oder Flugzeugschleppern weltweit eingesetzt.

Wenn auch Du Großes bewegen willst, dann bewirb dich zum Ausbildungsbeginn 2025 für einen unserer technischen oder kaufmännischen Ausbildungsberufe (m/w/d):

Industriemechaniker Zerspanungsmechaniker	Konstruktionsmechaniker Mechatroniker	Technischer Produktdesigner Industriekaufleute Bachelor of Engineering (DHBW)
---	---	--

Kessler & Co. GmbH & Co. KG
Hüttlinger Straße 18-20
D 73453 Abtsgmünd
+49 (0) 73 66/81-945
personal@kessler-achsen.de

KESSLER+CO

Mehr Infos unter: www.kessler-axles.com

V.G.W.
ZUHAUSE. IN GMÜND.



BESUCHEN SIE UNS AUF DER MESSE
Foyer 1, Stand 32
www.vgw.de

WIR BILDEN AUS:
IMMOBILIENKAUF-MANN/-FRAU (m/w/d)
AUSBILDUNGSPLATZ AB 1.9.2024



Foto: adobe stock.de / Pixel-Shot

GMÜNDER
8. März 2024
16–20 Uhr
Wo:
Congress-Centrum
Stadtgarten

AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024

HAMLER
GEBÄUDETECHNIK

Ihr Spezialist für
Photovoltaik
Wärmepumpen
Klima- und Kältetechnik

Hamler GmbH
Siemensring 22
73557 Mutlangen

Die VGW – ein zukunftssicherer Ausbildungsbetrieb!

Immobilienkauffrau/-mann (m/w/d) bei der Vereinigten Gmünder Wohnungsbaugesellschaft

Menschen brauchen ein Dach über dem Kopf! Das Zuhause gibt Geborgenheit, ist Heimat, schafft Sicherheit, dient als Ausgangspunkt für das Leben und Arbeiten. Die Immobilie gestaltet Stadtbilder, Gemeinden, Dörfer, prägt Landschaften. Sie ist Kapitalanlage, Kulturzeuge, Zweckbau und Begegnungstätte. Dies ist eine Aufgabe, der wir auch in Zukunft mit Spannung und Freude entgegensehen und mit viel Engagement lösen werden. Die Vereinigte Gmünder Wohnungsbaugesellschaft (VGW) bietet engagierten jungen Menschen eine Ausbildung als Immobilienkauffrau/-kaufmann an. Diese umfassende und solide Ausbildung bei guter Bezahlung ist zukunftssicher. Denn: „Gewohnt wird immer!“ Eine gute Kombination aus kaufmännischen, sozialen und technischen Aspekten bereitet die Auszubildenden ideal auf einen Job im breit gefächerten Geschäftsfeld der Immobilienwirtschaft vor.“



Als kommunales Wohnungsunternehmen ist die VGW ein zukunftssicherer Arbeitgeber. Foto: VGW

Seit über 100 Jahren sind wir das kommunale Wohnungsunternehmen der Stadt Schwäbisch Gmünd und beschäftigen uns mit den Schwerpunkten:

- Planen, Erstellen und Vermieten von Mietwohnungen für breite Schichten der Bevölkerung
- Planen, Erstellen und Verkaufen von Eigenheimen, Eigentumswohnungen und Einfamilienhäusern für jedermann
- Verwalten und Vermitteln fremder Immobilien im Auftrag der Eigentümer
- Planung und Durchführung

von Instandhaltungen und Modernisierungen, vorwiegend unserer Mietwohngebäude

- Betreuung und Unterstützung der Stadt bei der Realisierung öffentlicher Bauten
- Erstellung von Wärmenetzen/ Contracting und PV-Anlagen, Glasfaser, Internet und Fernsehen usw.

Als kommunales Wohnungsunternehmen verstehen wir uns auch als Repräsentant der Stadt Schwäbisch Gmünd und als deren Problemlöser in allen Fragen der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft.

Die passende Verbindung

Auszubildende bei ropa carrier solutions erzählen: Das macht eine Ausbildung interessant

Wir finden für jede (Internet-)Situation die passende Lösung – auch für deine Zukunft. Seit über 20 Jahren ist die ropa im Telekommunikationssektor tätig. Angefangen hat alles in einer Garage als Liefer- und Reparaturservice für Desktop-Computer. Mittlerweile sind wir ein deutschlandweit agierendes Unternehmen mit rund 60 Mitarbeitern. Getreu unserem Leitspruch „Wir machen Internet. Wir finden Lösungen. Wir sind Partner.“, begleiten wir unsere Auszubildenden durch ihre Lehrjahre und unterstützen sie in jeglicher Hinsicht. Was unsere Azubis über uns denken?

René Clary (Fachinformatiker Systemintegration) 2. Lehrjahr: Schon zu Beginn der Ausbildung wurde ich sehr herzlich aufgenommen und das Arbeitsklima unter den Kollegen ist super. Man bekommt bereits nach kurzer Zeit Verantwortung übertragen und darf selbstständig Dinge erarbeiten. Wenn etwas mal



ropa carrier solutions ist ein bundesweit agierendes Unternehmen mit rund 60 Mitarbeitern. Foto: ropa

nicht so läuft wie geplant, bekommt man auch immer Unterstützung von den Kollegen oder den Ausbildern.

Nina Knauer & Jessica Schmitt (Kaufrau für Büromanagement) 3. Lehrjahr: Im September 2021 haben wir bei der ropa unsere Ausbildung angefangen. Der erste Blick als wir in das Gebäude reingelaufen

sind, hat uns fasziniert. Als wir unsere neuen Arbeitskollegen kennengelernt hatten, haben wir uns direkt aufgenommen gefühlt. Alle sind superfreundlich und helfen einem immer, wenn es Probleme oder Fragen gibt. Natürlich dürfen wir uns auch kreativ engagieren, indem wir Tipps und Vorschläge liefern und uns selbst entwickeln. Auch bei Entscheidungsfindungen werden wir Auszubildenden miteinbezogen und uns wird dementsprechendes Vertrauen entgegengebracht. Warum wir hier die Ausbildung begonnen haben, ist ganz leicht: Schon bei den Probearbeitstagen haben wir einen Einblick in alle Abteilungen bekommen, damit man das Unternehmen, die Mitarbeiter und die zusammenhängenden Unternehmensstrukturen und -prozesse kennenlernt. Jeden Tag sind wir dankbar, dass wir uns für diese Firma entschieden haben, da hier von Anfang an alles gepasst hat.

HAUPT SACHE SOZIAL
BEI DEN SAMARITERN

WIR BILDEN AUS:
Heilerziehungspfleger (m/w/d)
Arbeiterzieher (m/w/d)
Erzieher (m/w/d) für Anerkennungsjahr und OptiPrax

ZEIG, WAS DU KANNST
IN DER BEHINDERTENHILFE

DUALES STUDIUM
Sozialmanagement

FREIWILLIGENDIENSTE
FSJ / BFD, Ehrenamt, Praktikum

Ausführliche Berufsinformationen, Tipps für die Bewerbung und großer Berufestest unter HAUPTSACHE-SOZIAL.DE

BEHINDERTENHILFE OSTALB
Jahnstraße 14 73431 Aalen
Telefon 07361/564-300
bewerbung.bho@samariterstiftung.de
Ausbildungsangebote in Aalen, Bopfingen, Heidenheim und Neresheim

www.facebook.com/samariterstiftungbehindertenhilfeostal

SAMARITER STIFTUNG

Wir suchen **DICH!**

>> Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
>> Fachinformatiker/-in für Systemintegration (m/w/d)
>> Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Internet? Kann ich.
Zukunft? Kann ich.
Ausbildung? Kann ich.

ropa
carrier solutions
Wir machen Internet.
ropa GmbH
Gütlingsstraße 66
73529 Schwäbisch Gmünd
+49 7171 104 160
info@ropa.de
www.ropa.de

P.S. Keine Zeit uns auf der Messe zu besuchen? Dann bewirb dich doch einfach direkt bei uns!

Dream big. With us.
Komm in unser Team.

MAGNA
Forward. For all.

Ausbildungsangebote
Wir bilden aus:
Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)
Ausbildung zum Mechatroniker (m/w/d)
Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d)




Dream big. With us. Komm in unser Team!

Gestalte gemeinsam mit uns die Zukunft der Mobilität!

Die besten Technologien entstehen, wenn man den Status quo in Frage stellt. Bei Magna tragen Sie zur Elektrifizierung der Mobilität bei und arbeiten an der Zukunft der autonomen Fahrsistenz und anderen bahnbrechenden Technologien mit. Wir bieten Ihnen alle Chancen, mit uns gemeinsam die Zukunft der Mobilität zu gestalten. Nützen Sie die Chance, bei einem weltweit führenden markenunabhängigen Engineering- und Fertigungspartner für Automobilhersteller vielseitige Erfahrungen zu sammeln. Wir bieten eine fundierte Ausbildung und praktische Erfahrungen in einem Produkti-

onsumfeld mit hohem Automatisierungsgrad sowie kontinuierliche Entwicklungsmöglichkeiten in einem international geprägten Unternehmen. Eine angemessene Ausbildungsvergütung gemäß Tarif rundet unser Angebot ab.

Aktuell suchen wir für September 2025 motivierte Auszubildende (m/w/d) in den folgenden Bereichen:

- Mechatroniker (m/w/d)**
- Industriemechaniker (m/w/d)**
- Industriekaufmann (m/w/d)**

Weitere Infos unter: magnacareers.com



Mitarbeitende der Samariterstiftung Ostalb unterstützen Menschen mit Behinderungen. Foto: Samariterstiftung

Eigene Talente im Job einsetzen

Samariterstiftung Behindertenhilfe Ostalb bietet vielseitige Zukunftschancen

Du suchst einen abwechslungsreichen Ausbildungsplatz mit vielseitigen und krisensicheren Zukunftschancen? Du möchtest mit Menschen arbeiten und im Job deine Talente kreativ einsetzen? Du möchtest für Deine Arbeit gut bezahlt werden? Bei der Samariterstiftung Behindertenhilfe Ostalb (BHO) in Aalen, Bopfingen, Neresheim und Heidenheim findest du die passenden Angebote! Menschen mit körperlichen, geistigen und psychischen Einschränkungen sind auf Betreuung angewiesen, um ihren Alltag meistern zu können. Abgestimmt auf ihre Bedürfnisse und Fähigkeiten finden sie bei der BHO Wohn-, Arbeits- und Freizeitangebote. Entsprechend vielfältig sind die Aufgaben der Mitarbeitenden. Bei der BHO arbeiten sie in Teams zusammen, um erwachsene Menschen mit Behinderungen pädagogisch, lebenspraktisch und pflegerisch zu unterstützen. Der Ablauf und die Organisation der Angebote in allen Lebensbereichen erfordert von den Mitarbeitenden nicht nur Einfühlungsvermögen, sondern auch Fachwissen im sozialen, teilweise auch technischen oder kaufmännischen Bereich. Bei der BHO gibt es verschiedene Möglichkeiten, wie Du in das Berufsleben einsteigen kannst. Bei der Ausbildung in der Heilerziehungspflege lernst Du, wie Du Menschen mit Behinderung unterstützen kannst und so eine größtmögliche Selbstständigkeit und Selbstbestimmung ermöglichst. Übrigens steht der Pflegeberuf im Ranking der bestbezahlten Ausbildungsberufe unter den Top 15 – das macht soziale Berufe attraktiv! Im Dualen Studium Sozialmanagement ist eine gute Portion Empathie gefragt, denn hier wird Soziale Arbeit mit Betriebswirtschaftslehre kombiniert. Wer erst einmal in die verantwortungsvolle Tätigkeit für und mit Menschen hineinschnuppern möchte und eine berufliche Orientierungshilfe sucht, kann ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) oder einen Bundesfreiwilligendienst (BFD) absolvieren. Außerdem bietet die Behindertenhilfe Ostalb Praktika und hat ein offenes Herz für jeden, der sich allgemein sozial engagieren möchte. In sämtlichen Bereichen kümmern sich engagierte und aufgeschlossene Mitarbeitende um das Wohl der zu betreuenden Menschen. Sie bringen ihre persönlichen Talente in den abwechslungsreichen Arbeitsalltag mit ein. Ein kollegiales Miteinander, Teamarbeit, kreative Gestaltungsmöglichkeiten und verantwortungsvolle Aufgabenfelder sorgen für einen Arbeitsalltag, der Spaß macht und Freude bereitet. Die Behindertenhilfe Ostalb ist ein krisensicherer und zuverlässiger Arbeitgeber, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht.

Kontakt für Bewerber:
Samariterstiftung Behindertenhilfe Ostalb
Jahnstraße 14
73431 Aalen
Telefon 07361 564 300
bewerbung.bho@samariterstiftung.de
www.samariterstiftung.de
www.hauptsache-sozial.de



Junge Leute haben bei Magna die Chance, die Zukunft der Mobilität zu prägen. Foto: Magna

Wann:
8. März 2024
16–20 Uhr
Wo:
Congress-Centrum
Stadtgarten

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024



Foto: adobe stock / P. Prati - Sphar

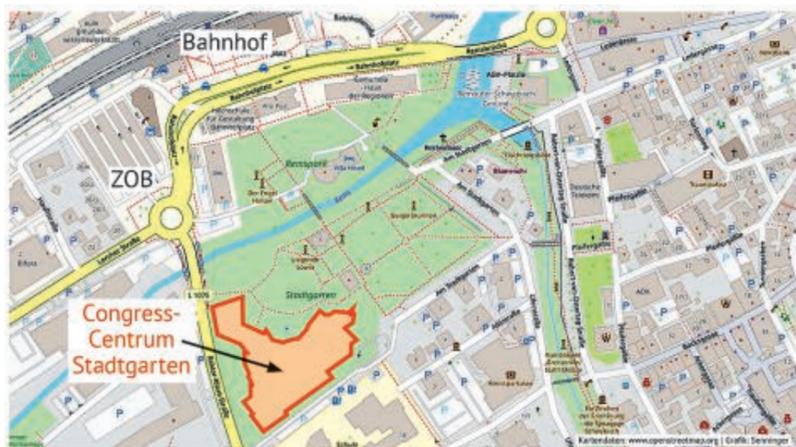
Auf kurzen Wegen zum CCS

Das Congress-Centrum Stadtgarten ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar

Das Schwäbisch Gmünder Congress-Centrum Stadtgarten (CCS) liegt in der Rektor-Klaus-Straße 9. Das liegt nur etwa 400 Meter vom Bahnhof Schwäbisch Gmünd entfernt. Vom Zentralen Omnibusbahnhof (ZOB) ist das CCS sogar noch etwas näher. Der Fußweg beträgt hier lediglich 280 Meter. Wer mit den öffent-

lichen Verkehrsmitteln unterwegs ist, braucht also nur wenige Gehminuten, um an Ort und Stelle zu sein. Beginn der Gmünder Ausbildungs- und Studienmesse ist am Freitag, 8. März, um 16 Uhr. Offiziell eröffnet wird die Veranstaltung bereits eine halbe Stunde früher, also um 15.30 Uhr. Landrat Dr. Joachim Bläse,

der Gmünder Oberbürgermeister Richard Arnold und die Chefin der Arbeitsagentur Aalen, Claudia Prusik, werden die Besucherinnen und Besucher begrüßen. Daran schließt sich ein Rundgang durch die Ausstellung an. Der Eintritt zur Messe ist frei, die Bewerberwerkstatt des Landratsamts Ostalbkreis gibt kostenlose Bewerbungstipps.



Das Congress-Centrum Stadtgarten ist nur wenige Gehminuten vom Bahnhof Schwäbisch Gmünd und vom zentralen Omnibusbahnhof (ZOB) entfernt. RZ-Grafik: Senninger

Azubi-Welt

Die App für Deine Ausbildungssuche

Du suchst eine Ausbildung, die zu Dir passt? Du suchst Infos zu Ausbildungsberufen? Am besten gleich die passende Stelle dazu aus der größten Ausbildungsstellenbörse Deutschlands? Dann lade jetzt die App „Azubi-Welt“ der Bundesagentur für Arbeit auf Dein Smartphone! Unter „Entdecken“ findest Du

den Beruf heraus, der zu Dir passt. Unterstützt wirst Du dabei mit kurzen Videos, Bildern und den wichtigsten Informationen zum Beruf. Die passenden Ausbildungsstellen werden Dir angezeigt, sobald Du dich für einen Beruf entschieden hast. Personalisiere Deine Azubi-Welt. Lass Dich zum Beispiel über Push-Benachrichtigun-

gen darüber informieren, dass es neue Ausbildungsstellen für Deinen Beruf in Deiner Nähe gibt. Kontaktiere die Berufsberatung, wenn Du Fragen hast. Hier bekommst du zum Beispiel noch mehr Infos oder kannst einen Termin vereinbaren. Die Azubi-Welt ist kostenlos im Google Play Store und im Apple App Store erhältlich. Quelle: Arbeitsagentur Aalen

freie Plätze für
Ausbildungsbeginn
2024 & 2025

Jetzt neu!
Roboterprogrammierung
Ausbildung mit Zusatzqualifikation

Zukunft sucht Mitmacher.

- Mechatroniker m/w/d**

- Industriemechaniker m/w/d**
Fachrichtung Maschinen- & Anlagenbau

- Elektroniker m/w/d**
Fachrichtung Automatisierungstechnik

- Zerspanungsmechaniker m/w/d**
Fachrichtung CNC-Frästechnik

- Studienplatz Fachbereich Elektrotechnik**
Fachrichtung Automation, Bachelor of Engineering m/w/d in Zusammenarbeit mit der DHBW Stuttgart

- Studienplatz Fachbereich Mechatronik**
Bachelor of Engineering (DH) m/w/d in Zusammenarbeit mit der DHWB Heidenheim

Ihre Bewerbung senden Sie an:
August Mössner GmbH + Co.KG
Hohenstaufenstr. 3, 73569 Eschach oder per
E-Mail an personal@moessner-kg.de

Fragen beantworten wir Ihnen gerne vorab unter
Telefon 07175 / 99806-0. Weitere Infos auch unter
www.moessner-kg.de

Analysieren. Entwickeln. Machen.

Karriere bei Menrad – Dein Weg zum Erfolg!

Das Familienunternehmen ist seit über 125 Jahren einer der Marktführer für Brillen

Wir legen großen Wert auf deine persönliche Entwicklung: ausgewählte Nachwuchskräfte unterstützen wir durch individuelle Einarbeitungs- und Entwicklungsmaßnahmen. Es erwarten dich spannende und abwechslungsreiche Aufgaben, bei denen du aktiv mitarbeitest und dein Fachwissen in die Praxis umsetzen kannst. Eine attraktive Ausbildungsvergütung und Zuschuss von Auslandsaufenthalten sind für uns selbstverständlich. Ziel ist natürlich eine unbefristete Übernahme nach erfolgreichem Abschluss. Bei uns zählt das Wir-Gefühl! Arbeite in einem motivierten Team, in dem Wertschätzung und Zusammenhalt großgeschrieben werden. Für eine erfolgreiche Ausbildung oder ein Studium bei Menrad solltest du folgendes mitbringen:

- Mittlere Reife, Fachabitur oder Abitur mit guten Noten, abhängig vom gewählten Ausbildungsbereich.
- Aufgeschlossenheit und Lernbereitschaft: du bist begeisterungsfähig und offen für neue Herausforderungen und Ideen. Es ist dir wichtig, kontinuierlich neues Wissen zu



Beim Brillenhersteller Menrad warten spannende Aufgaben auf die Auszubildenden. Foto: F8 studio/Shutterstock.com

erwerben und dich weiterzuentwickeln.

- Engagement und Motivation: du begeisterst dich für die Branche, deine Ausbildung und das Unternehmen und

möchtest aktiv zum Erfolg beizutragen.

- Als Team-Player bist du es gewohnt, effektiv im Team zu arbeiten und gemeinsam Erfolge zu erzielen.

- Eine zuverlässige, selbständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise zeichnet dich aus.
- Bist du interessiert? Dann bewirb dich, bevorzugt online über unser Bewerbungs-Tool (menrad.de/de/karriere-bei-uns/-/bewerbungs-tool)

Du hast noch Fragen? Unsere Ansprechpartner helfen dir gerne weiter!

- **Ausbildung zum Industriekaufmann:** Anika Pauli, +49 (0) 7171 803-617, APauli@menrad.de
Fabienne Kietzmann, +49 (0) 7171 803-724, FKietzmann@menrad.de
- **Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration:** Alexander Hess, 49 (0) 7171 803-661, AHess@menrad.de
- **Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik:** Eric Streicher, +49 (0) 7171 803-320, ESTreicher@menrad.de
- **Studium:** Elena Hofelich, +49 (0) 7171 803-510, EHofelich@menrad.de

Bliebe auf dem Laufenden über unseren Instagram-Account! (@menradjewear)

Bliebe auf dem Laufenden!

Du suchst eine spannende und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei Menrad genau richtig!

Karriere bei Menrad – Dein Weg zum Erfolg!

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d)

- Industriekaufmann
- Fachinformatiker Systemintegration
- Fachkraft für Lagerlogistik

Unsere DHBW-Studiengänge (m/w/d)

- BWL-Handel (B.A.)
- BWL-Digital Commerce Management (B.A.)
- Wirtschaftsinformatik

Interessiert? Dann bewirb dich, bevorzugt online über unser Bewerbungs-Tool

Du hast noch Fragen? Wir helfen dir gerne weiter! Ausbildung@menrad.de, +49 (0) 7171 803 0



Wann:
8. März 2024
16–20 Uhr
Wo:
Congress-Centrum
Stadtgarten

GMÜNDER AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE 2024

Keine Lust mehr auf 08/15?

Die Stiftung Haus Lindenhof bietet ein breites Tätigkeitsfeld in der Alten- und Behindertenhilfe

Komm ins #teamlindenhof

Stiftung Haus Lindenhof

Wir bieten dir vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten

- Pflegefachfrau
- Heilerziehungspfleger
- Kauffrau für Büromanagement
- FSJ/FÖJ/BFD
- Duales Studium (jeweils m/w/d)

www.haus-lindenhof.de/ausbildung

Du bist auf der Suche nach einem Beruf mit super Zukunftsperspektiven, tollen Aufstiegschancen und willst dabei gleich auch etwas Sinnvolles tun? Dann bist du bei der Stiftung Haus Lindenhof richtig! Wir suchen dich. Deine Kompetenzen und Fähigkeiten, deine Ideen und kreativen Einfälle. Vom Praktikum, einem Freiwilligen Sozialen Jahr bis hin zum Bundesfreiwilligendienst und einer Ausbildung kannst du bei uns in die Alten- und Behindertenhilfe einsteigen. Darüber hinaus bilden wir auch Bürokauffrauen/-männer und Hauswirtschaftler/innen aus und bieten Duale Studiengänge an. Du siehst: Die Tätigkeitsfelder in der Stiftung sind vielseitig und abwechslungsreich – und werden ganz nebenbei gesagt auch noch super bezahlt! Anfang September und Oktober beginnen in jedem Jahr viele



junge Menschen mit ihrer Ausbildung, einem Praktikum oder einem Freiwilligendienst in unseren Häusern und sind begeistert

davon, Menschen in verschiedenen Lebenssituationen begleiten zu dürfen. Bei uns ist Vielfalt angesagt – nicht nur in Bezug auf

unsere verschiedenen Einrichtungen, sondern auch hinsichtlich unserer Mitarbeitenden, die aus aller Welt kommen. Wir sind

stolz auf unsere Mitarbeitenden: Egal ob Chef oder Azubi – in der Stiftung Haus Lindenhof sind wir alle Pflegehelden. Und genauso jemand kannst auch du werden! Von einer super Bezahlung, über Schichtzulagen, Vergünstigungen fürs Fitnessstudio und vieles mehr: Unser #teamlindenhof ist es uns wert! Die Stiftung Haus Lindenhof ist Träger von Einrichtungen und Diensten in der Alten- und Behindertenhilfe und eines der größten und innovativsten Sozialunternehmen im Ostalbkreis sowie in den Kreisen Göppingen und Heidenheim. Rund 2100 Mitarbeitende pflegen und betreuen circa 2200 ältere Menschen und Menschen mit Behinderung. Wir freuen uns, wenn du Teil unseres Teams wirst!

Die Stiftung Haus Lindenhof betreut im Ostalbkreis und Nachbarkreisen rund 2200 Senioren und Menschen mit Behinderungen.
Foto: shl

Informiere Dich unter:
www.haus-lindenhof.de/ausbildung oder kontaktiere uns!

Studieren für die Zukunft

Die Hochschule Aalen hat über 40 zukunftsstarke Bachelor-Studiengänge im Programm

Ob Künstliche Intelligenz, Elektromobilität, Robotik oder Gesundheit: Die Hochschule Aalen bietet über 40 zukunftsstarke Bachelor-Studiengänge mit einem hohen Praxisbezug und besten Studienbedingungen. Was die Studierenden in der Theorie lernen, können sie in hochwertig ausgestatteten Werkstätten und Laboren direkt umsetzen. Nicht umsonst wurde die Hochschule Aalen vom Bewertungsportal Study-Check.de bereits zum vierten Mal in Folge zu den zehn beliebtesten Hochschulen in Deutschland gekürt. Studierenden gefällt vor allem die hohe Qualität der Lehre, die Praxisnähe der Studienangebote und der gute Kon-

takt zu den Lehrenden der Hochschule. Durch die enge Zusammenarbeit mit der regionalen Wirtschaft, darunter zahlreiche Weltmarktführer, haben Studierende die Möglichkeit, sich schon während ihres Studiums mit den Unternehmen vor Ort zu vernetzen und Kontakte zu knüpfen. Absolvierende der Hochschule Aalen haben die besten Chancen beim Start ins Berufsleben.

Hochschule Aalen
Beethovenstraße 1
73430 Aalen
Telefon 07361 576-0
www.hs-aalen.de
E-Mail: studienberatung@hs-aalen.de



Spaß haben beim Studieren und Tüfteln: Den Studierenden gefällt vor allem die Praxisnähe der Studiengänge.
Foto: Hochschule Aalen

MEIN PROF IST INDUSTRIE-PROOFED

Hochschule Aalen
#seidabei

Gut vorbereitet in die Messe starten

Wer die Ausbildungs- und Studienmesse optimal nutzen will, sollte ein paar Tipps beachten

Für Markus Hofmann, den stellvertretenden Leiter der Wirtschaftsförderung der Stadt Schwäbisch Gmünd steht bereits fest: „Wir werden eine tolle Messe haben.“ Mit 123 Ausstellern, acht mehr als im Vorjahr, wurde eine neue Höchstmarke erreicht. Für manche der bis zu 4000 Besucherinnen und Besucher, die am Freitagnachmittag und -abend durch das Congress-Centrum Stadtgarten schlendern werden, ist jedoch die Reizüberflutung schon programmiert. Keine Panik: So geht es vielen Menschen, die eine Messe besuchen. Ein wenig Vorbereitung braucht es deshalb schon, um die Fülle der vorgestellten Ausbildungs- und Berufschancen auch nutzen zu können. „Nur die Werbebelegchen einzusammeln, wäre schade“, meint Dietmar Weiß, der Regionalgeschäftsführer der Barmer Krankenkasse. „Es ist wichtig, dass sich alle vorbereiten.“

Deshalb ist es nicht falsch, sich im Vorfeld eine Prioritätenliste zu machen. Neben den Unternehmen, die ich kennenlernen möchte, sollten auch die Fragen stehen, die ich ihnen stellen möchte.

Zwar sind heute bei vielen Firmen Online-Bewerbungen üblich, aber es ist nicht verkehrt, auch einen aktuellen Lebenslauf griffbereit zu haben. Ein paar Kopien können nicht schaden, wenn man mit mehreren Firmen ins Gespräch kommen will. Zudem gibt das Landratsamt Ostalbkreis bei der Bewerberwerkstatt Tipps zur Bewerbung und das Fotostudio Hostrup bietet die Möglichkeit für kostenlose Bewerbungsbilder.

Deshalb ist es wichtig, sich vorab klarzumachen, was man auf der Messe erreichen möchte:

- Worum geht es mir: Suche ich ein Praktikum, einen Ausbildungsplatz oder ein duales Studium?
- Mit welchen Unternehmen/Institutionen möchte ich ins Gespräch kommen?
- Welche Informationen brauche ich?

AUSBILDUNG BEIM LANDRATSAMT

OSTALBKREIS

DU FINDEST UNS AUF DER GMÜNDER AUSBILDUNGSNACHT 2024

Unsere Ausbildungsberufe:

- Verwaltungsfachangestellte
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement
- Vermessungstechniker
- Bachelor of Arts (B.A.) Studienbereich Soziale Arbeit
- Bachelor of Arts (B.A.) Public Management
- ... und viele weitere

Mehr Infos gibt's an unserem Messestand. Wir freuen uns auf Dich!

@Ostalbkreis
@landratsamt_ostalbkreis

WERDE TEIL VOM KREIS

FOLGE UNSEREN AZUBIS AUF FACEBOOK/INSTAGRAM #AZUBILOA